

FÜHRUNG IM SCHULTERSCHLUSS

ANJA ERICHSEN
Beratung Training Coaching

Zielsetzung	Herstellung des Schulterschlusses im Führungsteam zur Förderung eines einheitlichen Verständnisses im Umgang mit alltäglichen und nicht-alltäglichen (Führungs-)Situationen mit Mitarbeitern und Kollegen aber auch in Bezug auf die Zusammenarbeit mit Schülern, Eltern, Behörden, etc.
Inhalte	<ul style="list-style-type: none">• Definition des gemeinsamen Verständnisses von „Schulterschluss in der Führung“• Kritischer Blick auf die Ist-Situation der erlebten Teamkultur sowie die Qualität der Zusammenarbeit und des Zusammenhalts im Führungskreis• Entwicklung neuer Werte und Vereinbarungen für die Zusammenarbeit im Team• Planung konkreter erster Schritte zur Umsetzung der Vereinbarungen am Beispiel ausgewählter Führungs- und Entscheidungssituationen des Schulalltags.• Auswahl von Messkriterien zur Wirksamkeitsüberprüfung vereinbarter Maßnahmen
Methoden	Team-Workshop mit Theorieinput und angeleiteten Übungen/Reflexionsfragen, die eine kritische aber konstruktive Auseinandersetzung und Bearbeitung des Themas im Team ermöglichen
Zielgruppe	Ganze Leitungskreise/Führungsteams
Dauer	2 Tage oder prozessbegleitend